**Kanıta Dayalı Uygulama Liderliği Ölçeği (Implementation Leadership Scale - ILS)**

**Çalışan versiyonu**

Kanıta dayalı uygulama liderliği ölçeği, bir liderin kanıta dayalı uygulama konusunda ne derece proaktif (önleyici), bilgili, destekleyici ve azimli olduğunu değerlendirir.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hiç****0** | **Az****1** | **Orta****2** | **Çok****3** | **Çok fazla****4** |
| **Önleyici (Proaktif) Liderlik** |
| 1.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamaların gerçekleştirilmesini kolaylaştırmak için bir plan geliştirmiştir. |
| 2.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamaların gerçekleştirilmesinin önündeki engelleri kaldırmıştır. |
| 3.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamaların gerçekleştirilmesi için açık / net bölüm standartları belirlemiştir.Formun Üstü |
| **Bilgili Liderlik** |
| 4.Yöneticim, kanıta dayalı uygulama konusunda bilgilidir. |
| 5.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamalarla ilgili sorularımı yanıtlayabilir. |
| 6.Yöneticim, kanıta dayalı uygulama söz konusu olduğunda ne konuştuğunu bilir. |
|  |
| **Destekleyici Liderlik** |
| 7.Yöneticim, çalışanların kanıta dayalı uygulamaların başarılı bir şekilde gerçekleştirilmesine yönelik çabalarını tanır ve takdir eder. |
| 8.Yöneticim, çalışanların kanıta dayalı uygulamalar hakkında daha fazla bilgi edinme çabalarını destekler. |
| 9.Yöneticim, çalışanların kanıta dayalı uygulamaları kullanma çabalarını destekler. |
|  |
| **Kararlı Liderlik** |
| 10.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamaların gerçekleştirilmesindeki zorluklar karşısında yılmaz. |
| 11.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamanın gerçekleştirilmesi ilgili zorlukları aşmaya devam eder. |
| 12.Yöneticim, kanıta dayalı uygulamaların gerçekleştirilmesi ilgili kritik sorunlara, problem(ler)i açık ve etkili bir şekilde ele alarak tepki verir. |