Sayın Yönetici, İşletme çalışanı ………………………………….

“

**Yardım ve desteğiniz için teşekkür eder, iyi çalışmalar dileklerimi sunarım.**

**Doç. Dr. Nilüfer YÖRÜK KARAKILIÇ**

1. **GENEL SORULAR**
2. **Cinsiyetiniz**

a)Kadın b)Erkek

1. **Medeni durumunuz**

a)Bekar b)Evli

1. **Yaşınız**

a)20-25 b)26-30 c)31-35 d)36-40 e)41 yaş üzeri

1. **Eğitiminiz**

a)İlköğretim b)Lise c)Önlisans d)Lisans e)Lisansüstü

1. **Yönetici olarak kaç yıldır görev yapmaktasınız?**
2. 1-5 yıl b)6-10 yıl c)11-15 yıl d)16-20 yıl e)21 yıl üstü
3. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Lütfen kendi işyerinizi dikkate alarak bu ifadelere ne derecede katıldığınızı, sadece bir seçeneği seçerek işaretleyiniz.** | **Kesinlikle** **Katılmıyorum** | **Katılmıyorum** | **Kararsızım**  | **Katılıyorum** | **Tamamen Katılıyorum** |
| **1** | İşletmemiz, çalışanların çok şeylerini paylaştığı geniş bir aile gibidir.  |  |  |  |  |  |
| **2** | İşletmemizdeki liderlik genellikle rehberlik etme, işleri kolaylaştırma ve eğitmeyi ifade etmektedir. |  |  |  |  |  |
| **3** | İşletmemizi bir arada tutan ve başarıya götüren şey, çalışanların işyerine olan bağlılıklarıdır. |  |  |  |  |  |
| **4** | İşletmemizde çalışanların gelişimine önem verilir. |  |  |  |  |  |
| **5** | İşletmemiz girişimci ve dinamik olduğu için, çalışanlar risk almaya isteklidirler. |  |  |  |  |  |
| **6** | İşletmemizde liderlik genellikle girişimcilik, yenilikçilik ve risk almayı ifade etmektedir. |  |  |  |  |  |
| **7** | İşletmemizi bir arada tutan şey, yaratıcılık ve gelişim konusunda gösterilen kararlılıktır. |  |  |  |  |  |
| **8** | İşletmemizde yeni kaynaklar elde etmek, yeni imkânlar ve fırsatlar araştırmak çok önemlidir. |  |  |  |  |  |
| **9** | Çalışanların rekabetçi ve başarı odaklı olduğu firmamızda işler sonuca yöneliktir. |  |  |  |  |  |
| **10** | İşletmemizdeki liderlik, rekabetçi bir anlayışa sahiptir. |  |  |  |  |  |
| **11** | İşletmemiz çalışanları bir arada tutan şey, hedeflerin başarılmasına verilen önemdir. |  |  |  |  |  |
| **12** | İşletmemizde pazar üstünlüğünün elde edilmesi çok önemlidir. |  |  |  |  |  |
| **13** | İşletmemizde kontrol ve denetimin yüksek olduğu bir yönetim hâkimdir. |  |  |  |  |  |
| **14** | İşletmemizdeki liderlik genellikle koordine etmeyi, örgütlemeyi ya da düzgün işleyen bir verimliliği ifade etmektedir. |  |  |  |  |  |
| **15** | İşletmemizi bir arada tutan şey, biçimsel kurallar ve politikalardır. |  |  |  |  |  |
| **16** | İşletmemizde işlerin dengeli ve sorunsuz bir şekilde yapılması çok önemlidir. |  |  |  |  |  |

Cameron ve Quinn Örgüt kültürü ölçeğinin kısa formu olan 16 soruluk ölçeği (dört boyut bu ifadelerde). Çeviri ve literatürdeki kullanımına uyarlanarak çevrilmiş ve değerlendirilmiştir.

1-4 klan kültürü,

5-8 adokrasi kültürü

9-12 piyasa kültürü

13-16 hiyerarşi kütürü