**EK 1- Sessiz İstifa Tutum Ölçeği Uygulama Formu**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faktör** | **İfadeler** | **Kesinlikle Katılmıyorum** | **Katılmıyorum** | **Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum** | **Katılıyorum** | **Kesinlikle Katılmıyorum** |
| Kişisel Düşünce | Çalıştığım kurumda yeni bir fikrim olsa dahi önemsenmeyeceğini düşündüğümden dile getirmiyorum  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarım ve yöneticilerim benimle sağlıklı ilişkiler kurmamaktadır  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda yöneticilerim fikirlerimi önemsemezler  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda tanıdığım olmadığı için ne kadar fazla çalışsam da performansım takdir edilmeyecektir |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda istek, düşünce ve görüşlerime önem verildiğini düşünmüyorum |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarım fikirlerimi önemsemezler  |  |  |  |  |  |
| Maddi bir kaygım olmasa bu kurumda çalışmazdım  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda yeni fikirlerimi dile getirirken çekiniyorum  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda bilgi ve tecrübelerim doğrultusunda hak ettiğim terfi pozisyonuna başkasının atanabileceğini düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| İmkân olsa kendimi daha değerli hissedeceğim başka bir kuruma aynı ücreti almak koşuluyla dahi olsa geçmeyi düşünürüm  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda hak ettiğim pozisyonda olmadığımı düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| Temel motivasyonum sadece bana verilen işleri yapmaktır  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kuruma gönüllü bir şekilde gelmemekteyim |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda eşit ödüllendirme sistemi olduğunu düşünmüyorum |  |  |  |  |  |
| Sessiz istifa davranışını isteyerek sergilerim |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda hak ettiğim maaşı aldığım düşüncesinden dolayı yapmam gereken işleri minimum düzeyde gerçekleştiriyorum |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarımdan daha fazla çalıştığım halde performansım takdir edilmemektedir |  |  |  |  |  |
| Tek isteğim bana verilen işi yapmaktır  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumdan daha yüksek maaş veren bir kurum bulamadığımdan burada çalışmaya devam etmekteyim |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda insanlara eşit davranıldığını düşünmüyorum |  |  |  |  |  |
| Üzerime düşen işleri erken bitirirsem tarafıma yeni bir iş verileceğini düşünürüm  |  |  |  |  |  |
| Ekstra bir iş verildiğinde maaşım değişmeyeceği için yapmak istemem  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda yöneticilerim benim fikirlerimi değerli bulurlar  |  |  |  |  |  |
| İstemeden de olsa sessiz istifaya yönelik davranış sergilemekteyim |  |  |  |  |  |
| Olumlu Tutum | Yöneticilerim kuruma bağlılığı sağlamak için çalışanlarla iletişim halindedir  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda performansım iyi olduğu takdirde yöneticilerim tarafından takdir edileceğimi düşünürüm  |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda yükselmeler adaletli bir şekilde gerçekleşmektedir  |  |  |  |  |  |
| Sessiz istifa kavramının ne anlama geldiğini bilmiyorum |  |  |  |  |  |
| Üzerime düşen işleri erken bitirdiğimde yeni iş verilirse kendimi mutsuz hissetmem  |  |  |  |  |  |
| Mobbing Algısı | Görev tanımımın dışında işler yaptığımı düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda aldığım ücretin yaptığım iş karşılığında düşük olduğunu düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| Çalışan performansında sessiz istifa faktörünün önemli olduğunu düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| Çalıştığım kurumda kurum içi dedikodunun fazla olduğunu düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| Kurum içi ödüllendirmelerin (maddi olarak cüzi olsa bile) personelin kuruma karşı aidiyet hissetmesinde önemli olduğunu düşünüyorum |  |  |  |  |  |

**EK2- SORU HAVUZU**

|  |  |
| --- | --- |
| **No** | **İfade** |
| 1 | Sessiz istifa kavramının ne ifade ettiğini biliyorum |
| 2 | İstemeden de olsa sessiz istifaya yönelik davranış sergilemekteyim |
| 3 | Çalıştığım kurumda mobbinge(psikolojik taciz) uğradığımı düşünüyorum |
| 4 | Çalıştığım kurumda kurum içi dedikodunun fazla olduğunu düşünüyorum |
| 5 | Çalıştığım kurumda aldığım ücretin yaptığım iş karşılığında düşük olduğunu düşünüyorum |
| 6 | Görev tanımımın dışında işler yaptığımı düşünüyorum |
| 7 | Sessiz istifa davranışını isteyerek sergilerim |
| 8 | Çalışan performansında sessiz istifa faktörünün önemli olduğunu düşünüyorum |
| 9 | Sessiz istifa kavramının ne anlama geldiğini bilmiyorum |
| 10 | Kurum içi yükselmelerin liyakatsiz olduğunu düşünüyorum |
| 11 | Kurumumda eşit işe eşit ücret politikasının uygulanmadığını düşünmüyorum |
| 12 | Çalıştığım kuruma gönüllü bir şekilde gelmemekteyim |
| 13 | Düşük maaş aldığımı düşündüğüm için işten çıkarılmak gibi bir korkum yoktur |
| 14 | Çalıştığım kurumda insanlara eşit davranıldığını düşünmüyorum |
| 15 | Çalıştığım kurumda tanıdığım olmadığı için ne kadar fazla çalışsam da performansım takdir edilmeyecektir |
| 16 | Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarımdan daha fazla çalıştığım halde performansım takdir edilmemektedir |
| 17 | Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarım ve yöneticilerim benimle sağlıklı ilişkiler kurmamaktadır |
| 18 | Çalıştığım kurumda hak ettiğim maaşı aldığımı düşünmüyorum. Bu yüzden yapmam gereken işleri minimum düzeyde gerçekleştiriyorum |
| 19 | Çalıştığım kurumda bilgi ve tecrübelerim doğrultusunda hak ettiğim terfi pozisyonuna başkasının atanabileceğini düşünüyorum |
| 20 | Çalıştığım kurumda hak ettiğim pozisyonda olduğumu düşünmüyorum |
| 21 | Çalıştığım kurumda eşit ödüllendirme sistemi olduğunu düşünmüyorum |
| 22 | Çalıştığım kurumda istek, düşünce ve görüşlerime önem verildiğini düşünmüyorum |
| 23 | Çalıştığım kurumda yeni bir fikrim olsa dahi önemsenmeyeceğini düşündüğümden dile getirmiyorum |
| 24 | Çalıştığım kurumda yeni fikirlerimi dile getirirken çekiniyorum |
| 25 | Çalıştığım kurumda ekip arkadaşlarım fikirlerimi önemsemezler |
| 26 | Çalıştığım kurumda yöneticilerim fikirlerimi önemsemezler |
| 27 | Çalıştığım kurumda yöneticilerim benim fikirlerimi değerli bulurlar |
| 28 | Maddi bir kaygım olmasa bu kurumda çalışmazdım |
| 29 | İmkân olsa kendimi daha değerli hissedeceğim başka bir kuruma aynı ücreti almak koşuluyla dahi olsa geçmeyi düşünürüm |
| 30 | Çalıştığım kurumdan daha yüksek maaş veren bir kurum bulamadığımdan burada çalışmaya devam etmekteyim |
| 31 | Temel motivasyonum sadece bana verilen işleri yapmaktır |
| 32 | Üzerime düşen işleri erken bitirirsem tarafıma yeni bir iş verileceğini düşünürüm |
| 33 | Üzerime düşen işleri erken bitirdiğimde yeni iş verilirse kendimi mutsuz hissetmem |
| 34 | Yöneticilerim kuruma bağlılığı sağlamak için çalışanlarla iletişim halindedir |
| 35 | Çalıştığım kurumda yükselmeler adaletli bir şekilde gerçekleşmektedir |
| 36 | Çalıştığım kurumda performansım iyi olduğu takdirde yöneticilerim tarafından takdir edileceğimi düşünürüm |
| 37 | Çalıştığım kurumun toplum tarafından bir saygınlığı olmasa bu kurumda çalışmayı düşünmezdim |
| 38 | Tek isteğim bana verilen işi yapmaktır  |
| 39 | Ekstra bir iş verildiğinde maaşım değişmeyeceği için yapmak istemem |
| 40 | Görev tanımımın üzerinde ekstra iş yapsam bile kurumun tarafından herhangi bir ödüllendirme yapılmayacağını düşünürüm |
| 41 | Kurum içi ödüllendirmelerin (maddi olarak cüzi olsa bile) personelin kuruma karşı aidiyet hissetmesinde önemli olduğunu düşünüyorum |