Anlamlandıran Liderlik Ölçeği

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Faktörler | **Anlamlandıran Liderlik Ölçeği**  Kurumumda yöneticim olarak gördüğüm; başkanım/ temsilcim/ koordinatörüm/ liderim/ müdürüm… | 1) Hiç Katılmıyorum  2) Katılmıyorum  3) Kısmen Katılmıyorum  4) Kısmen Katılıyorum  5) Katılıyorum  6) Tamamen Katılıyorum | | | | | |
| Yapıcı İlişkiler | Birlik ve beraberliği sağlar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Farklılıklara saygı duyar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Bir aile ortamı oluşturmaya özen gösterir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Nazik bir insandır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Dertlerimi dinler. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Beni destekler. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Diğerkâmlık | Fedakârdır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İş için yoğun emek harcar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İnsanlara faydalı olmak için elinden geleni yapar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Kendini gönüllü faaliyetlere adamış bir insandır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Herkesten önce kendisi işe koyulur. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Olumlu Geri Bildirim | Yaptığım işin sonuçlarını benimle paylaşır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Başarılarım için bana teşekkür eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İyi bir iş çıkardığımda benimle gurur duyduğunu hissettirir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İyi bir iş çıkardığımda beni takdir eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Bana minnettarlığını ifade eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Yetiştirme | Beni yetiştirmeye zaman harcar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Tecrübelerini benimle paylaşarak ilham verir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İşle ilgili bilmem gerekenleri bana tek tek anlatır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Yeni beceriler kazanmam için imkân ve fırsat sağlar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| İşle ilgili yanlışlarımı gösterir ve düzeltmeme yardım eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Demokratik Yönetim Anlayışı | Karar alırken fikrimi önemser. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Anlayışlı bir insandır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Baskı ve sıkı denetim uygulamaz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Gerektiğinde karar alıp uygulamamı destekler. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Benimle işbirliği yapar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Hakkımı savunur. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Anlam Aşılama | Yapacağım işin özünü anlatır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Bana yaptığım işin faydasını anlatır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Emanet bilinciyle işe sahip çıkmamı ve sürdürmemi sağlar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Tutku ve heyecan aşılayarak beni motive eder. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Başarabileceğime dair inancımı güçlendirir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

* Ölçekte ters madde bulunmamaktadır.
* Bu ölçek Sivil Toplum Kuruluşlarının gönüllülerinden veriler toplanarak geliştirilmiştir.
* Atıf göstermek şartıyla izin alınmadan kullanılabilir.

Atıf: Taş, M. A. (2022). *Sivil Toplum Kuruluşlarında Anlamlandıran Liderlik Modeli* (Yayınlanmamış Doktora Tezi), Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Burdur.

* Ayrıntılı bilgi için tezi inceleyiniz.