

Özgün Araştırma

KADINLARA YÖNELİK TUTUM ÖLÇEĞİ - KISA SÜRÜMÜNÜN TÜRKÇE'YE UYARLAMA ÇALIŞMASI

Fatma Gül ERTUĞRUL^{1*}
Veli DUYAN²

Makale geliş tarihi: 05.12.2018

Makale kabul tarihi:14.02.2019

Özet:

Amaç: Spence, Helmrich ve Stapp (1978) tarafından geliştirilmiş olan Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği - Kısa Sürümünün (Attitudes Towards Women Scale – Short Version) kadınlarla iletişim içinde olan, onlara bakım ve hizmet veren meslek elemanları (sosyal hizmet uzmanları, psikologlar, psikolojik danışmanlar vb.) için uyarlamasını yapmaktır. **Yöntem:** Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği, Türkçe formu, yaşları 18 ile 53 arasında değişen (ort=33,76; ss=8,43) 119'u kadın ve 24'ü erkek olmak üzere birinci ve ikinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan doktor, psikolog, sosyal hizmet uzmanı ve ebe/hemşire meslek elemanlarından oluşan 143 sağlık personeli üzerinde uygulanarak güvenilirliği ve geçerliği belirlenmeye çalışılmıştır. **Bulgular:** Ölçeğin güvenilirliği için test-tekrar test yöntemi kullanılmış ve ölçeği oluşturan maddelerin iç tutarlılığını veren Cronbach Alpha Katsayısı hesaplanmıştır. SPSS 11.5 ile maddelerin içtutarlılık katsayısı 0.887 olarak belirlenmiştir. Test-tekrar test yöntemi ve içtutarlılık katsayısının her ikisi de yüksek bulunmuş ve bu nedenle Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'nin güvenilir olduğu kabul edilmiştir. Geçerlilik ölçümü için ise dil geçerliliği ve yapı geçerliliğinde faktör analizi yapılmış olup özdeğerleri 1.00'ın üzerinde bir bileşenin olduğu görülmüştür. Bu bulgu ölçeğin tek boyutlu orijinal formuyla uyumlu olduğunu göstermektedir. **Sonuç:** Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'ni oluşturan maddelerin istendik özelliklerde olması, ölçeğin güvenilirliğinin ve geçerliğinin yüksek olması, bu ölçeğin Türkiye'de yaşayan bireylerin kadınlara yönelik tutumlarını belirlemede kullanılabileceğini göstermektedir. Ölçeğin bu özelliklerinin orijinal haliyle benzerlik göstermesi, Türkçe formunun Türkiye'de de kullanılabileceğini göstermektedir.

Anahtar Kelimeler: Tutum, Kadın, Ölçek

THE ADAPTATION OF ATTITUDES TOWARDS WOMEN SCALE – SHORT VERSION TO TURKISH

Summary:

Aim: The aim is the adaptation of the Attitudes Towards Women Scale - Short Version to Turkish developed by Spence, Helmrich and Stapp (1978) for the professional staff (social workers, psychologists, psychological counsellors, etc.) who work with women. **Method:** The reliability and validity of the Attitude Scale Towards Women, Turkish form version has been tested on 119 women and 24 men to 143 health personnel, social workers, midwives and nurses who work at primary and secondary health institutions, whose ages range from 18 to 53 years (avg = 33.76; sd = 8.43). **Results:** For the reliability of the scale, the test-retest method was used and the Cronbach's alpha coefficient was calculated. The internal consistency coefficient of the items was determined as 0.887 with SPSS 11.5. Both the test-retest method and the internal consistency coefficient were found to be high, and therefore, the Attitude Scale Towards Women is considered to be reliable. For validity, the factor validity and construct validity were analysed and an eigenvalue of more than 1.00 was observed. This finding shows that the scale is compatible with the one-dimensional original form. **Conclusion:** The fact that the items that constitute the Attitude Scale Towards Women have the desired characteristics and that it has high validity and reliability shows that this scale can be used to determine attitudes towards women on individuals living in Turkey. These features resemble the original form of the scale and shows that the Turkish form can be used in Turkey.

¹ Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü, Ruh Sağlığı Dairesi Başkanlığı,

² Ankara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sosyal Hizmet Bölümü

***Sorumlu yazar:** Fatma Gül ERTUĞRUL, fatmagul186@hotmail.com

Keywords: Attitudes, Woman, Scale

Giriş

Kadınlara yönelik tutumların değerlendirilmesine olan merak feminist hareketle başlamış, 1972 yılında “Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği”nin geliştirilmesiyle birlikte kadınlara yönelik tutumları ölçen birçok çalışma yapılmıştır (Spence ve Helmrich, 1972). Bu ölçek kadının iş yaşamı ve sosyal yaşamdaki yerine yönelik düşüncelerin ölçülmesine imkân sağlamaktadır. Ölçekte özellikle toplumsal cinsiyet rollerinin katılımcılar arasında ne kadar benimsendiğine yönelik sorular mevcuttur. 1970’lerden beri değişen siyasi ve sosyal yapının kadınlara yönelik tutumları etkilediği bilinmektedir. Amerika Birleşik Devletleri’nde yapılan bir çalışma, 1970 ve 1995 yılları arasında üniversite öğrencilerinin giderek daha liberal bir tutum sergilediklerini göstermiştir (Twenge, 1997). İngiltere’de geliştirilen ölçeğin farklı verilerle değerlendirildiği bir çalışma da kadın öğrencilerin erkek öğrencilere göre, anne olanların baba olanlara göre, öğrenci olanların da ebeveyn olanlara göre daha liberal tutumlar sergiledikleri görülmüştür (Parry, 1983). Her ne kadar kadınlara yönelik tutumlar zamanla olumlu yönde gelişse de, erkekler kadınlara göre her zaman daha olumsuz tutum sergilemektedir.

Zaman faktörünün yanı sıra kültür faktörü de kadına yönelik tutumları etkilemektedir. Kuveyt ve Katar gibi muhafazakâr Arap ülkelerinde kadınlara yönelik tutum ölçeğinden alınan puanların oldukça düşük olduğu görülmüştür (Abdalla, 1996). Benzer şekilde Birleşik Arap Emirliklerinde kadın yöneticilere ilişkin tutumlar üzerine yapılan bir araştırmada da erkeklerin kadınlara göre daha olumsuz tutumları olduğu ortaya çıkmıştır (Mostafa, 2005). Her iki çalışmada da daha yaşlı nesillerin genç nesillere göre daha olumsuz tutum sergilediği, bu durumun kuşaklararası değer farkından kaynaklandığı öne sürülmüştür (Abdalla, 1996; Mostafa, 2005).

Kadınlara yönelik tutum ölçeği geliştirildiği tarihlerde çok yaygın olarak kullanılsa da, daha sonraları sosyal psikoloji ve örgüt psikolojisi dalları bu ölçeği benimsemiş ve iş hayatındaki kadınlara, özellikle de yönetici pozisyonundaki kadınlara yönelik tutumların ölçülmesinde kullanmışlardır. Kadınlara yönelik tutumlar için genellikle cinsiyetçi tutum ölçeği (Swim ve diğ., 1995) ve farklı türevleri kullanılmıştır (Jost ve Kay, 2005). Cinsiyetçi tutum ölçeği kullanan çalışmalar da erkeklerin kadınlara göre daha cinsiyetçi tutum sergilediklerini göstermektedir (Hajnosz ve Ganz, 2017). Hollanda’da yapılan bir araştırmanın, düşük eğitim seviyesinin daha cinsiyetçi tutumlarla ilintili olduğuna dair bulguları da mevcuttur (Vandenbossche, Spruyt ve Keppens, 2018). 2005 yılında ise yapılan bir yüksek lisans çalışması ile kadın yöneticilere yönelik tutum ölçeği geliştirilmiş, ölçeğin geçerlik ve güvenilirlik çalışması yapılmıştır (Berkman, 2005).

Türkiye’de ise kadınlara yönelik yapılan çalışmalar oldukça sınırlıdır ve özellikle kadın yöneticilere yöneliktir. Üniversite öğrencileri arasında kadın yöneticilere yönelik tutumlara ilişkin yapılan bir çalışma da erkek öğrencilerin kadın öğrencilere göre daha az olumlu tutumlara sahip oldukları, erkeklerin kadınlara oranla daha cinsiyetçi oldukları yönünde bulgulara sahiptir (Sakalli-Ugurlu ve Beydoğan, 2002).

Kadınlara yönelik tutumların toplumun genelini etkileyen olumlu ve olumsuz sonuçları vardır. Özellikle şiddet en önemli ve yaygın olumsuz sonuçlarından birisidir. Kadınlara yönelik olumsuz tutumlar nedeniyle oluşan psikososyal sorunların çözülmesi için hizmet veren kurumlarda çalışan meslek elemanlarının ve toplumun kadına yönelik tutumlarının da dikkate alınması ve uygun politikaların geliştirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte Türkiye’de insanların kadınlara yönelik tutumlarını güvenilir ve geçerli bir biçimde ortaya koyacak bir

ölçme aracının eksikliği dikkat çekmektedir. Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'nin bu gereksinimi büyük ölçüde karşılayacağı düşünülmektedir.

Amaç

Bu çalışmanın amacı Spence, Helmrich ve Stapp (1978) tarafından geliştirilmiş olan Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği - Kısa Sürümünün (Attitudes Towards Women Scale – Short Version) kadınlarla çalışan profesyoneller (sosyal hizmet uzmanları, psikologlar, psikolojik danışmanlar vb.) için uyarlamasını yapmaktır.

Yöntem

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği - Kısa Sürüm (Spence, Helmrich ve Stapp, 1978) tarafından bireylerin kadınlara yönelik tutumlarını ölçebilmek amacıyla geliştirilmiş tek boyutlu bir değerlendirme aracıdır. Ölçekte bireylerin kadınlara yönelik tutumlarını belirlemeye yönelik yirmi beş madde bulunmaktadır. Maddelerde belirtilen ifadelere, bireylerden “Hiç katılmıyorum” yanıtından, “Tamamen katılıyorum” yanıtına kadar değişkenlik gösteren dördümlü likert tipi derecelendirmeyle görüş bildirmeleri istenmektedir.(Ek 1).

Ölçeği oluşturan olumsuz maddelerden on üçü (1, 4, 5, 10, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 22, ve 23. maddeler) tersine puanlanmaktadır. Olumlu maddeler puanlanırken “Tamamen katılıyorum” yanıtı “3” ile ve “Hiç katılmıyorum” yanıtı ise “0” ile puanlanmaktadır. Olumsuz maddelerin puanlanmasında da “Hiç katılmıyorum” yanıtı “3” ile “Tamamen katılıyorum” yanıtı da “0” ile puanlanmaktadır. Ölçekten alınabilecek puanlar 0 ile 75 arasında değişmektedir.

Ölçekten alınan yüksek puan, kadına yönelik tutumun eşitlikçi ve olumlu olduğunu gösterirken, düşük puanlar cinsiyetçi ve olumsuz tutuma karşılık gelmektedir.

Çalışma Grubu

Ölçeğin Türkçe formu, yaşları 18 ile 53 arasında değişen (ort=33,76; ss=8,43) 119'u kadın ve 24'ü erkek olmak üzere birinci ve ikinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan doktor, psikolog, sosyal hizmet uzmanı ve ebe/hemşire meslek elemanlarından oluşan 143 sağlık personeli üzerinde uygulanarak güvenilirliği ve geçerliliği belirlenmeye çalışılmıştır.

Bulgular

Güvenirlilik

Öncelikle ölçek, madde analizine alınmış ve madde özellikleri belirlenmiştir. Maddelerin toplam puanlar ile korelasyonları hesaplanmış ve Tablo 2’de son sütunda $\{r(jx)\}$ verilmiştir. Madde-toplam puan korelasyonlarının 0.339 ile 0.779 arasında değişmektedir.

Güvenirliliği için iki ayrı yönteme başvurulmuştur. Bunlardan biri test-tekrar test yöntemidir. Bu amaçla Ankara Üniversitesi SBF Sosyal Hizmet Bölümü’ndeki 26 öğrenciye Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği üç hafta arayla iki kez uygulanmıştır. Öğrencilerin ölçekten aldıkları puanlar arasındaki korelasyon 0.812 olarak bulunmuştur. Bu sonuç ölçeğin farklı zamanlarda uygulanmasıyla elde edilen puanları arasında yüksek bir tutarlılık olduğunu göstermektedir. İkinci yöntem olarak ölçeği oluşturan maddelerin iç tutarlılığını veren Cronbach Alpha Katsayısı hesaplanmıştır. SPSS 11.5 ile maddelerin içtutarlılık katsayısı 0.887 olarak belirlenmiştir. Test-tekrar test yöntemi ve içtutarlılık katsayısının her ikisi de yüksek

bulunmuş ve bu nedenle Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'nin güvenilir olduğu kabul edilmiştir.

Geçerlik

Dil Geçerliği: Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'nin dil geçerliğini belirlemek amacıyla aşağıdaki işlemler yapılmıştır. Orijinali İngilizce olan Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği, Ankara Üniversitesi'nde akademisyen olan iki, Yıldırım Beyazı Üniversitesi'nde akademisyen olan bir kişiye Hacettepe Üniversitesi'nde akademisyen olan bir kişiye olmak üzere dört kişiye Türkçe çevirisi yaptırılmıştır. Daha sonra bu çeviriler bir araya getirilerek hepsinin ortak yönleri aranmış ve farklılık gösteren ifadeler, çeviri yapan kişiler ile görüşülerek ortak bir cümle haline getirilmiştir. Uzman görüşüne dayanarak oluşturulan Türkçe formu, öncekinden farklı iki kişi tarafından tekrar İngilizce'ye çevrilmiştir. Ölçeğin orijinal hali ile tekrar İngilizce'ye çevrilmiş hali öncekilerden farklı iki akademisyene inceletirilerek, ikisi arasında farklılığın olmadığı yönünde ortak görüşe varılmıştır. Uzman görüşü referans alınarak elde edilen ölçeğin Türkçe formu ile İngilizce formunun aynı anlamı ifade edip etmediğini, uygulamada görebilmek açısından, iyi derecede İngilizce bilgisine sahip 11 kişiye uygulanmış ve her iki ölçekten alınan puanlar arasında Pearson Momentler Çarpımı Korelasyon Katsayısı 0.915 ($p=0.001$) olarak bulunmuştur. Elde edilen korelasyon katsayısına ve uzman görüşlerine bakılarak ölçeğin çeviri açısından paralelliğin sağlandığı kabul edilmiştir.

Yapı Geçerliği: Yapı geçerliğini belirlemek amacıyla faktör analizi yapılmıştır. Faktör analizi ile ölçeğin, ölçmek istediği yapıyı ölçüp ölçmediği belirlenmeye çalışılmıştır. Yapılan Faktör analizi sonucunda elde edilen özdeğerler (Eigenvalue) ve açıklanan varyans yüzdeleri Tablo 1'de verilmiştir.

Tablo 1 Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği Maddelerinin Özdeğerleri ve Açıklanan Yüzdeleri

Bileşenler	Özdeğer	Açıklanan Var. %
1	7,405	29,622

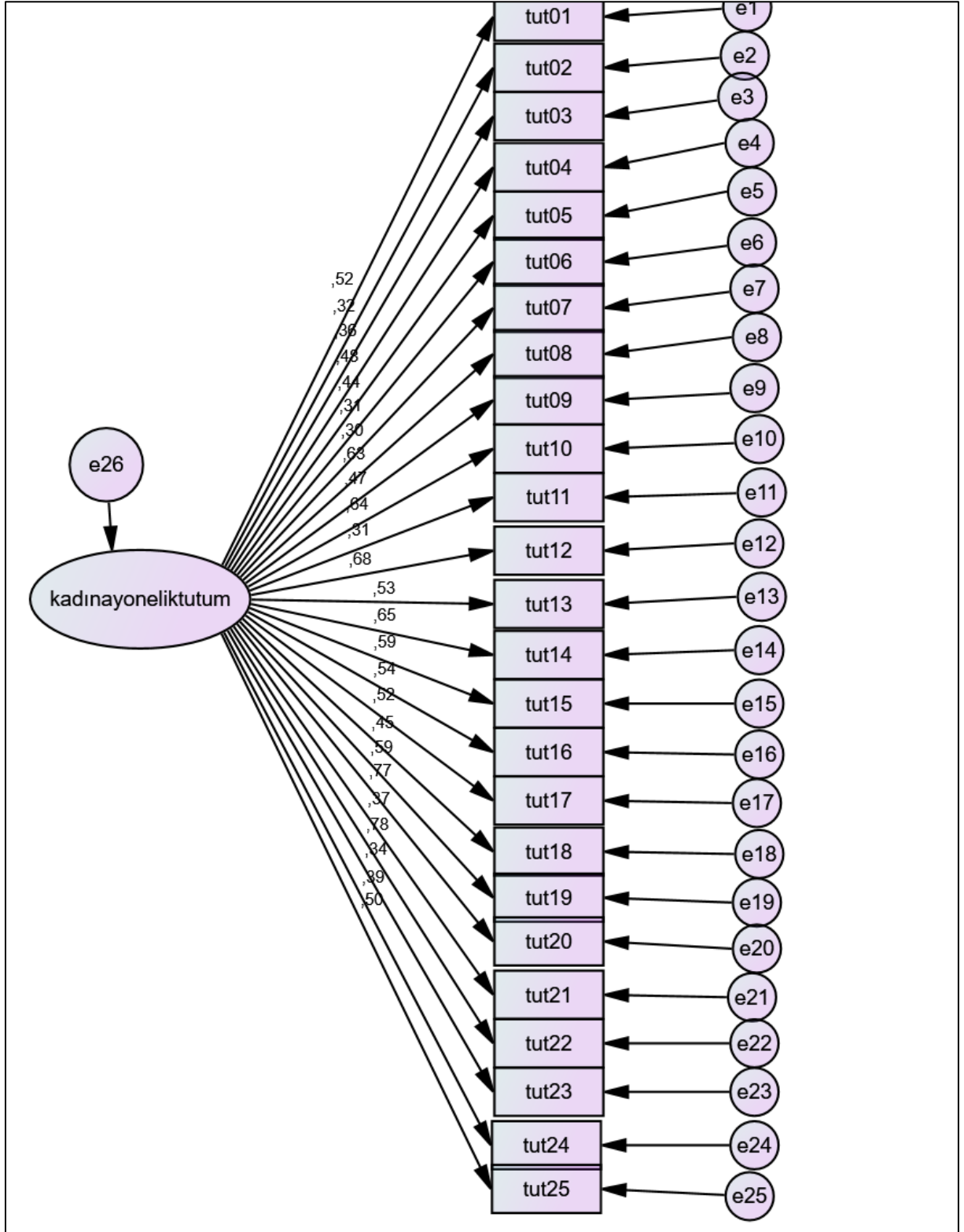
Tablo 1 incelendiğinde özdeğerleri 1.00'ın üzerinde bir bileşenin olduğu görülmüştür. Bu bulgu ölçeğin tek boyutlu orijinal formuyla uyumlu olduğunu göstermektedir. Bir faktörde toplanan maddelerin faktör yükleri Tablo 2'de sunulmuştur. .

Tablo 2. Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeğindeki Maddelerin Faktör Yükleri

Maddeler	Faktör Yükleri
tut01	,551
tut02	,339
tut03	,377
tut04	,502
tut05	,475
tut06	,365
tut07	,348
tut08	,671
tut09	,528
tut10	,655
tut11	,349
tut12	,699
tut13	,570
tut14	,641
tut15	,595
tut16	,562
tut17	,577
tut18	,479
tut19	,615
tut20	,754
tut21	,428
tut22	,779
tut23	,357
tut24	,447
tut25	,559

Tablo 2 incelendiğinde maddelerin faktör yüklerinin 0.78 ile 0.34 arasında değişmektedir. Bu bulgular her hangi bir maddenin veri setinden atılmasına gerek olmadığını göstermektedir. Açıklayıcı faktör analizinin ardından tek faktörlü yapının Türk kültüründe de aynı şekilde olup olmadığını ortaya koyabilmek için doğrulayıcı faktör analizi yapılmış, bu analize ilişkin sonuçlar Şekil 1’de verilmiştir.

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeğinin geçerlik çalışması için yapılan doğrulayıcı faktör analizinden elde edilen diyagram Şekil 1’de verilmiştir.



Şekil 1. Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeğindeki Sorulara Uygulanan Doğrulayıcı Faktör Analizi Diyagramı

Doğrulayıcı faktör analizi ile model-veri uyumuna ilişkin hesaplanan istatistiklerden en sık kullanılanları ki-kare (χ^2), χ^2 /sd, RMSEA, RMR, GFI ve AGFI'dir. Hesaplanan χ^2 /df oranının 5 ten küçük olması, GFI ve AGFI değerlerinin 0.90 dan yüksek olması, RMR and RMSEA değerlerinin ise 0.05 dan düşük çıkması model veri uyumunu göstermektedir

(Jöreskog ve Sorbom, 1993; Marsh ve Hocevar, 1988). Bununla birlikte, GFI nin 0.85 den, AGFI nin 0.73 olması, RMSEA değerlerinin 0.10 dan düşük çıkması model veri uyumu için kabul edilebilir alt sınırlar olarak kabul edilmektedir (Anderson ve Gerbing, 1984; Cole, 1987; Marsh, Balla ve McDonald, 1988).

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeğinin doğrulayıcı faktör analizi sonuçlarının uyumuna ilişkin istatistikler Tablo 3'te verilmiştir.

Tablo 3. Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği için uyum iyiliği testlerine (Goodness-of-Fit Indices) ilişkin değerler

Chi-Square	DF	P-Value	GFI	NFI	AGFI	IFI	RMSEA
690.03	275	P <.05	.85	.84	.73	.84	.088

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeğinin yapısına ilişkin kurulan model Şekil 1'de görülmektedir. Kurulan bu modelin uygunluğuna ilişkin yapılan doğrulayıcı faktör analizinden (Confirmatory Factor Analysis) elde edilen uyum indeks sonuçlarına göre, model ve veri arasındaki uyum kabul edilebilir düzeydedir. İyi bir uyum indeksi olmayan Ki-kare değeri manidar bulunmuştur; ancak bu durum modeldeki parametre fazla olduğundan beklenen bir durumdur. Ki-kare değerinin serbestlik derecesine olan bağımlılığını düzeltmek için bu değeri serbestlik derecesine bölüldüğünde, elde edilen sonuç model-veri uyumuna işaret etmektedir. Buna ek olarak yine model-veri uyumu göstergelerinden olan GFI, NFI, AGFI değerlerinin yüksekliği de model ve veri uyumunun yüksek olduğunu göstermektedir. Modelin RMSEA değeri 0.06'dan (Hu ve Bentler, 1999) büyük olmakla birlikte RMSEA değerinin % 90 olasılıklı güven aralığı 0.06 değerini kapsadığından model veri uyumunun yüksek olduğunu göstermektedir. Model – veri uyumuna ilişkin değerlerin tamamı dikkate alındığında kurulan modelin veriyle uyum gösterdiği, bu nedenle ölçeğin yapısal geçerliğe sahip olduğu söylenebilir. Ölçeği oluşturan maddeler kadına yönelik tutum örtük değişkenini ölçebildiği kabul edilebilir görülmektedir.

Sonuç

Kadınlara Yönelik Tutum Ölçeği'ni oluşturan maddelerin istendik özelliklerde olması, ölçeğin güvenilirliğinin ve geçerliğinin yüksek olması, bu ölçeğin Türkiye'de yaşayan bireylerin kadınlara yönelik tutumlarını belirlemede kullanılabileceğini göstermektedir. Ölçeğin bu özelliklerinin orijinal haliyle benzerlik göstermesi, Türkçe formunun Türkiye'de de kullanılabileceğini göstermektedir.

Kaynakça

- Abdalla, I. A. (1996). Attitudes towards women in the Arabian Gulf region. *Women in Management Review*, 11(1), 29-39.
- Anderson JC ve Gerbing DW. (1984). The Effect of Sampling Error on Convergence, Improper Solutions, and Goodness of Fit Indices for Maximum Likelihood Confirmatory Factor Analysis. *Psychometrika*, 49:155-173.
- Berkman, Y. A. (2005). Kadın yöneticilere karşı tutumlar: Yeni bir ölçeğin geliştirilmesi. (Yüksek lisans tezi). Koç Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü. İstanbul.
- Cole DA. (1987). Utility of Confirmatory Factor Analysis in Test Validation Research. *J Consult Clin Psych*, 55:1019-1031.
- Hajnosz, I. ve Ganz, W. (2017) "Gender, Attitudes, and Behaviors: an Analysis of Contemporary Sexism," SUURJ: Seattle University Undergraduate Research Journal: Vol. 1 , Article 9.
- Jost, J. T., ve Kay, A. C. (2005). Exposure to Benevolent Sexism and Complementary Gender Stereotypes: Consequences for Specific and Diffuse Forms of System Justification. *Journal of Personality and Social Psychology*, 88(3), 498–509.
- Jöreskog KG, Sörbom D. (1993). LISREL 8: Structural Equation Modeling with the SIMPLIS Command Language. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Marsh H. W. ve Hocevar DA. (1988). New More Powerful Approach to Multitrait-Multimethod Analyses: Application of Second-Order Confirmatory Factor Analysis. *J Appl Psychol*, 73:107-117.
- Marsh H. W. , Balla J. R. ve McDonald R. P. (1988). Goodness-of-Fit Indices in Confirmatory Factor Analysis: The Effect of Sample Size. *Psychological Bulletin*, 102: 391-410.
- Mostafa, M.M. (2005). Attitudes towards women managers in the United Arab Emirates: The effects of patriarchy, age, and sex differences. *Journal of Managerial Psychology*, 20(6), 522-540.
- Parry, G. (1983). A British version of the Attitudes towards Women Scale (AWS- B). *British Journal of Social Psychology*, 22, 261-263.
- Sakalli-Ugurlu, N. and Beydogan, B. (2002), "Turkish college students' attitudes toward women managers: the effects of patriarchy, sexism, and gender difference", *Journal of Psychology*, Vol. 136, pp. 647-56.
- Spence, J. T., ve Helmrich, R. L. (1972). The Attitudes Toward Women Scale An objective instrument to measure attitudes toward the rights and roles of women in contemporary society. *JSAS Catalog of Selected Documents in Psychology*, 2,667-668.
- Spence, J.T. ve Helmreich, R.L. (1978). Masculinity and femininity: Their psychological dimensions, correlates, and antecedents. Austin, TX: University of Texas Press.
- Swim, J. K., Aikin, K. J., Hall, W. S., ve Hunter, B. A. (1995). Sexism and racism: Old-fashioned and modern prejudices. *Journal of Personality and Social Psychology*, 68(2), 199.
- Twenge, J. M. (1997). Attitudes Toward Women, 1970–1995: A Meta-Analysis. *Psychology of Women Quarterly*, 21(1), 35–51.

Vandenbossche, L., Spruyt, B. ve Keppens, G. (2018). Young, Innocent and Sexist? Social Differences in Benevolent and Hostile Sexist Attitudes towards Women amongst Flemish Adolescents.

Aşağıda listelenen ifadeler toplumda yer alan bireylerin kadınların sahip olduğu rollere yönelik tutumlarını tanımlamaktadır. İfadelerden de anlaşılacağı üzere “Doğru” ya da “Yanlış” yanıt bulunmamaktadır. Her bir ifadeye ilişkin olarak (A) Kesinlikle katılıyorum, (B) Katılıyorum, (C) Katılmıyorum, (D) Kesinlikle katılmıyorum yanıtı verilebilmektedir. Lütfen her bir ifadeyi dikkatle okuyunuz ve kişisel tutumunuzu en iyi tanımlayan cevabı işaretleyiniz.

Sıra No	Tutum ifadeleri	Kesinlikle katılıyorum	Katılıyorum	Katılmıyorum	Kesinlikle katılmıyorum
1	Bir kadının küfürlü ve müstehcen konuşması erkeğe göre daha iğrençtir.				
2	Kadınlar entelektüel ve sosyal problemlerin çözümünde liderlik rolü için daha fazla sorumluluk almalıdır.				
3	Eşler boşanmaya birlikte karar vermelidir.				
4	Genellikle cinsel içerikli şakalar yapma konusunda erkekler ayrıcalıklı olmalıdır.				
5	Kadınların alkol ve madde kullanması erkeklerin kullanmasından daha kötüdür.				
6	Modern ekonomik koşullar altında kadınların ev dışında aktif çalışmalarından dolayı, erkeklerin evde bulaşık ve çamaşır yıkamak gibi işlerde desteği gerekir.				
7	Evlilikte kadının erkeğe itaat etmesi gerektiği görüşüne katılmak, kadınlara hakarettir.				
8	Atama ve tefide cinsiyet dikkate alınmadan liyakat sistemi olmalıdır.				
9	Bir kadın evlenme teklifi etmekte bir erkek kadar özgür olmalıdır.				
10	Kadınlar kendi hakları hakkında endişelenmeyi bırakıp iyi bir eş ve anne olmak için çaba harcamalıdır.				
11	Kadınlar eşit gelire sahip bir erkekle yemeğe çıktığında hesabı eşit ödemelidir.				
12	Kadınlar diğer erkekler gibi hak ettikleri makamı almalı ve mesleği yapmalıdır.				
13	Bir kadın erkeklerin gittiği mekânlara gitmeyi ya da erkekler kadar özgür davranmayı beklememelidir.				
14	Erkek çocuk üniversiteye gitmesi konusunda kız çocuğundan daha çok teşvik etmelidir.				
15	Kadının otobüs sürmesi, erkeğin ev temizlemesi saçmadır.				
16	Çocukların yetiştirilmesinde babanın anneden daha çok otoritesinin olması gereklidir.				
17	Kadınlar evlenmeden önce, nişanlısı da dâhil, hiç kimseyle cinsel yakınlık kurmamalıdır.				
18	Erkek eş ailenin malını ve gelirini yönetmede eşinden daha ayrıcalıklı olmamalıdır.				

19	Kadınlar çocuk doğurma ve çocuğun bakımı ile ev içi görevlerini profesyonel ve iş kariyerlerinden daha önde tutmalıdır.				
20	Toplulukların entelektüel liderliği çoğunlukla erkeklerin elinde olmalıdır.				
21	Kadının ekonomik ve sosyal özgürlüğü, erkeklerin tanımladığı ideal kadın kavramından çok daha önemlidir.				
22	Kadınlar ekonomik üretime katkı sağlama konusunda erkeklerden daha az becerilidir.				
23	İş ve terfide erkeklerin kadınlardan daha çok tercih edildiği birçok meslek vardır.				
24	Kadınlara işe girme konusunda erkeklerle eşit fırsatlar verilmelidir.				
25	Kadın ve erkek aynı derecede özgürlüğe sahip olmalıdır.				