|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **X/Y KURAMI TEMELİNDE YÖNETİCİLER İÇİN YÖNETİM FELSEFESİ ÖLÇEĞİ**Değerli Yöneticiler,Aşağıdaki maddeler kurumunuzda benimsemiş olduğunuz yönetim felsefenizi belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Lütfen aşağıdaki maddeler hakkındaki düşüncelerinizi dikkate alarak maddeleri değerlendirip, uygun olan kutucuğa X işareti koyunuz. Bu çalışma için ayırdığınız ilgi ve zamanınız için teşekkür ederim. | 1-Kesinlikle katıl**mı**yorum | 2-Katıl**mı**yorum | 3-Kısmen katı**lı**yorum | 4-Katı**lı**yorum | 5-Kesinlikle katı**lı**yorum |
| 1.Çalışanların çoğu, dışardan denetlenme ve tehditler sayesinde örgütsel hedeflere yönelik çaba gösterir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Çoğu çalışan sorumluluk almaktan kaçar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Çalışanlar örgütün amacına bağlanmışsa, işyerinde kendi kendilerini yönetip denetlerler. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Çoğu çalışan tembeldir, çalışmak istemez. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Koşullar uygunsa, çalışanlar örgütte sorumluluk kabul etmeye istekli davranırlar.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Çalışanların örgütsel hedefler doğrultusunda emek sarf etmesi için, dışarıdan denetlenmeye ve baskıya ihtiyaçları vardır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Örgütsel sorunların çözümünde, çalışanlar arasında yaygın bir şekilde bulunan hayal gücünden faydalanılabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Çoğu çalışanda hırs eksikliği vardır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.Örgütlerde insanların sahip oldukları yeteneklerden çok daha fazla yararlanılabilir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Çoğu çalışanın yönetmektense yönetilmeyi tercih etmesi doğal bir eğilimdir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. Çalışanların çoğu bir yolunu bulursa işten kaçar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. Çalışanlar, kendini gerçekleştirme gereksinimlerine cevap veren örgütsel amaçlara bağlanırlar. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. Çoğu çalışan için iş, doğuştan nefret edilen bir şey değildir. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**1.,2.,4.,6.,8.,10.,11. Maddeler X alt ölçeğinin puanlanmasında kullanılmaktadır.**

**3.,5.,7.,9.,12.,13. Maddeler Y alt ölçeğinin puanlanmasında kullanılmaktadır.**