**Politik Taktikler Ölçeği**

**Kaynak/Referans**

Erol, E. (2019). Politik taktikler ölçeği - Üniversite/fakülte versiyonunun geliştirilmesi (Development of political tatctics scale - University/faculty version). *Turkish Studies Educational Sciences*, 14 (3), 531-563.

**Alt Boyutlar**

A) Kendini Sevdirmeye Çalışma

B) Çevre Oluşturma (Ağ Kurma)

C) Bilgi Yönetimi

D) İzlenim (Etki) Yönetimi

E) Koalisyon Oluşturma

F) Suçlu Arama

**Örnek Maddeler ve Madde Sayıları**

|  |
| --- |
| POLİTİK TAKTİKLER ÖLÇEĞİ |
| A) Kendini Sevdirmeye Çalışma |
| 1. Göze girmek için, kimsenin yapmak istemediği görevleri kabul ederler. |
| 2. Yöneticilerin her kararını sorgulamadan kabul ederler. |
| 3. Yöneticilere hoş görünmek için (boş zamanlarından vazgeçmek, getir götür işleri yapmak, fotokopi çekmek, sekreterlik yapmak vb.) kişisel ödünler verirler. |
| B) Çevre Oluşturma (Ağ Kurma) |
| 4. Yöneticileri üzerinde etkili olan kişilerle ilişki kurmaya çalışırlar. |
| 5. Üstleriyle ilişkilerini güçlendirebilmek için, daha üst yönetim ile informal yollardan bağlantıya geçerler. |
| 6. Yöneticilere isteklerini kabul ettirebilmek için, daha üst konumdaki yöneticilerin desteğini arkasına almaya çalışırlar. |
| C) Bilgi Yönetimi |
| 7. Fakülte için önemli olan birtakım bilgilere diğer çalışanların ulaşmasını engellerler. |
| 8. Bilgi akışını sınırlarlar. (Haberleşmeyi kontrol etmeye çalışırlar) |
| 9. Başkaları tarafından istenen bilgileri eksik vererek, bu bilgileri kişisel çıkarları için kullanırlar. |
| D) İzlenim (Etki) Yönetimi |
| 10. İş konularında bilgili gözükmeye çalışırlar |
| 11. İş konularında, olduklarından daha yetkin görünmeye çalışırlar. |
| 12. Bilgi, beceri ve yeteneklerini abartırlar. |
| E) Koalisyon Oluşturma |
| 13. Var olan pozisyonlarını güçlendirmek için, diğer bireylerle ya da gruplarla ortaklıklar kurarlar. |
| 14. Var olan pozisyonlarını korumak için, diğer bireylerle ya da gruplarla ortaklıklar kurarlar. |
| 15. Kişisel çıkarları için, diğer bireylerle ya da gruplarla ortaklıklar kurarlar. |
| F) Suçlu Arama |
| 16. Diğer çalışanlar hakkında asılsız suçlamalarda bulunurlar. |
| 17. Diğer çalışanların hatalarını bulmaya çalışırlar. |
| 18. Diğer çalışanların çalışmalarını küçümserler. |
| G) Mecburiyeti Artırmak |
| 19.Diğer çalışanlara bürokratik engeller yaratırlar. |
| 20. Daima bir amir gibi davranırlar. |
| 21. Onlarsız işlerin yürümeyeceği imajını yaratmaya çalışırlar. |

**Ölçeğin Türü**

5'li Likert Tipi Tutum Ölçeği

**Kimlere Uygulanabileceği**

Akademisyenler

**Derecelendirme**

5'li Likert 1= tamamen katılmıyorum – 5= tamamen katılıyorum)

**Ölçeğin Puanlaması**

Ölçekteki ifadeler akademisyenin çalıştığı bölümü baz alarak örneklendirilen duruma yönelik algısını bir başka ifade ile katılma derecesini ölçmek için kullanılmaktadır. Ölçekten toplam puan alınmakla beraber boyutlarında ayrı ayrı toplam puanları alınabilir. Ölçekten alınabilecek en yüksek puan 105, en düşük puan 21 iken; boyutlar için alınabilecek en yüksek puan 15, en düşük puan 3’tür.

**Ölçeğin Değerlendirilmesi**

Ölçekten alınan toplam puanın yükselmesi politik taktiklerin örgüt için varlığının netliğini dolayısıyla da örgütün politikleştiğini göstermektedir. Herhangi bir boyuttan alınan toplam puanın yükselmesi ise o boyuttaki ifadelere akademisyenlerin daha fazla katıldığını bu da söz konusu ifadelerin örgüt için normlaştığını veya sıklıkla uygulandığını göstermektedir. Ölçeği kullanacak bir araştırmacı ölçekten toplam puan alarak X üniversitesi/fakültesinde politik taktiklerin varlığı hakkında yorumda bulunabilecektir. Hesaplama ve yorumlama kolaylığı sağlaması açısından toplam puana yönelik değerlendirme için üç aşamalı bir formülasyon belirlenmiştir: Birinci aşamada ölçekten alınabilecek en düşük (21) ve en yüksek puan (105) hesaplanır. İkinci aşamada en yüksek puandan en düşük puan çıkarılıp (105-21) düşük/çekingen, normal ve yüksek/baskın durumları bölgelere ayırmak için fark üç eşit parçaya ayrılır (84/3). Üçüncü aşamada bölüm, en küçük puan başlangıç, en yüksek puan da bitiş noktası kabul edilerek sıralı bir şekilde üç defa eklenir (21+28), (49+28), (77+28) böylece düşük/çekingen, normal ve yüksek/baskın bölgeler belirlenir.

**Geçerlik**

Bu çalışmada elde edilen ölçümlerin kapsam geçerliği Lawshe analizi ile, yapı geçerliği AFA ve DFA ile, yakınsama geçerliliği CR, alfa, AVE değerleri ve DFA’dan elde edilen faktör yükleri ile, ayrışma geçerliği ise MSV ve ASV değerleri ile DFA’dan elde edilen faktörler arası korelasyon katsayıları kullanılarak incelenmiştir.

**Güvenirlik**

Bu çalışmada DFA’dan elde edilen değerler üzerinden önce ölçeğin iç tutarlılığı Cronbach Alfa katsayısı ile, yapı güvenilirliği birleşik/kompozit güvenilirlik (CR) ile incelenmiş ardından madde analizleri yapılmıştır.

**ÖLÇEĞİ EKLEYEN**

Evrim Erol

evrim.erol@dpu.edu.tr

*Bu Ölçek Tarafımızdan Geliştirilmiştir*