MESLEKİ DOYUM ÖLÇEĞİ

Ölçeğin Geliştirilmesi: Bu ölçme aracı, herhangi bir işte çalışan bireylerin mesleki doyumunu belirlemek amacıyla Herzberg’in ‘İki Faktör Kuramı’ temel alınarak geliştirilmiştir. İş doyumunu, işin özüne yönelik ve iş ortamından kaynaklanan faktörler etkilemektedir. İş bağlamı adı altında sınıflanan faktörler işyerlerinin koşullarına göre farklılık gösterebilmektedir, oysa meslek kavramı ile ilgili olan işin özüne yönelik faktörler büyük ölçüde farklılık göstermemektedir.

MDÖ’nin deneme formunda, mesleki etkinliklerin ilgi ve yeteneklerine bireyin ilgi ve yeteneklerine uygunluğu, sorumluluk alma, gelişme ve ilerleme olanakları ile ilgili maddeler bulunmaktadır. Ölçekte işin bağlamına yönelik ise, daha az madde bulunmaktadır. Ölçeğin deneme formunda 20 olumlu, 8 olumsuz madde bulunmaktadır. Bu maddeler beş basamaklı “Likert” tipi (A: Her zaman, B: Sık sık, C: Ara sıra, D: Nadiren, E: Hiçbir zaman) bir dereceleme ölçeği şeklinde ifade edilmiştir. Olumlu maddeler A:5, B:4, C:3, D:2, E:1 olumsuz maddeler A:1, B:2, C:3, D:4, E:5 şeklinde tersten puanlanmıştır.

**MDÖ’nun Geçerliğine İlişkin Bulgular:** Ölçeğin yapı geçerliğini belirlemek için faktör analizi kullanılmıştır. Analizler, 114 kişiden toplanılan veriler üzerinde yapılmıştır. Faktör analizi sonucunda ölçeğin maddelerinin iki faktöre ayrıldığı belirlenmiştir. Maddelerin özellikleri dikkate alınarak faktör 1’e Niteliklere Uygunluk, faktör 2’ye Gelişme İsteği adları verilmiştir. İki faktörün açıkladıkları toplam varyans % 48.6’dır. Bunun % 36.4’ü birinci, %12.2’si ikinci faktörden kaynaklanmaktadır. Birinci faktör toplam varyansın %36.4’ünü açıkladığı için ölçeğin tek boyutlu olarak da kullanılabileceği düşünülmüştür.

**MDÖ’nin Güvenirliğine İlişkin Bulgular:** Ölçeğin güvenirliği, iç tutarlılık katsayısı hesaplanarak belirlenmiştir. Ölçeğin iç tutarlılık katsayısı alpha=.9028 olarak bulunmuştur. Faktör analizi ile belirlenen ve isimlendirilen iki faktör için F1=.91, F2=.75 olarak hesaplanmıştır. Yapılan son analizde ölçekte yer alan 20 maddenin madde toplam korelasyonları .30’un üzerindedir. Bulunan bu değerler güvenirlik düzeyi için yeterli olarak görülmüştür.

**MDÖ’nin Uygulanması ve Puanlanması:** Bireylerin kendi kendilerine cevaplandırabilecekleri kolay bir ölçektir. Soru formunun başında nasıl cevaplanacağı ile ilgili bilgi vardır. Uygulama sırasında zaman sınırlaması yoktur. Bir mesleği olan kişilere uygulanır. Grup olarak uygulanabilir.

Ölçekte 20 madde bulunmaktadır. 1,2,3,5,6,7,8,12,13,15,16,17,18,20 numaralı maddeler için Her zaman:5, Sık sık:4, Ara sıra:3, Nadiren:2, Hiçbir zaman:1 şeklinde puanlanmaktadır. **4, 9, 10, 11, 14, 19** numaralı maddeler ise olumsuz maddelerdir ve **tersten puanlanması** gerekmektedir. Alınan puanlar yüksek olduğunda bireyin mesleki doyumunun, yani işin özünden aldığı doyumun yüksek olduğu varsayılır. Birinci faktörü oluşturan maddeler 1,2,3,4,6,8,9,10,14,15,17,18,19 nolu maddelerdir.İkinci faktör ( gelişme isteği) ise 5,7,11,12,13,16,20 nolu maddelerden meydana gelmektedir.

# Mesleki Doyum Ölçeği\*

**Açıklama:** Aşağıda işinize ilişkin bazı sorular bulunmaktadır. Lütfen her soruyu okuyunuz ve karşısında size uygun gelen şıkkı işaretleyiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Her**  **Zaman** | **Sık**  **Sık** | **Ara**  **Sıra** | **Nadiren** | **Hiçbir**  **Zaman** |
| 1. | Bir kez daha dünyaya gelseniz aynı mesleğe girmek ister misiniz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 2. | Yaptığınız işi önemli ve anlamlı buluyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 3. | Mesleğinizi başkalarına önerir misiniz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 4. | Keşke başka bir iş yapan insan olsam dediğiniz olur mu ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 5. | Mesleğinizin gelişmenize olanak verdiğini düşünüyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 6. | İşyerinize hevesle gelir misiniz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 7. | İşiniz ile ilgili yeni birşey öğrenmeye çalışır mısınız ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 8. | İşyerinizde aldığınız eğitime uygun bir iş yapıyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 9. | İşgünü sonunda kendiniz mutsuz ve bıkkın hisseder misiniz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 10. | Fırsatını bulduğunuz an başka bir işe geçmeyi düşünür müsünüz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 11. | Erken emekli olup bir köşeye çekilmeyi düşünür müsünüz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 12. | Meslektaşlarınızla karşılaştığınızda onların işlerini nasıl yaptıklarını sorar mısınız ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 13. | Mesleki bilginizi artırmak için seminerlere, kongrelere katılır mısınız ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 14. | İşyerinde bazı engeller çalışma isteğinizi engeller mi ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 15. | İşinizin yeteneklerinize uygun olduğunu düşünüyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 16. | Mesleğinizle ilgili yayınları izler misiniz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 17. | Mesleğinizi yürütürken karşılaştığınız engellere mücadele ediyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 18. | İşinizin ilgilerinize uygun olduğunu düşünüyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 19. | Mesleğinizi değiştirmeyi düşündüğünüz anlar oldu mu ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |
| 20. | Meslek bilginizi artırmaya yönelik girişimlerde bulunuyor musunuz ? | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) | ( ) |

\* Prof.Dr.Yıldız Kuzgun, Dr.Seher A.Sevim ve Uzm.Zeynep Hamamcı tarafından geliştirilmiştir.