

EK 2: Anket Formu

Sayın Katılımcı,

Aşağıda yer alan anket formu Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı'nda hazırlanmakta olan doktora tez çalışmasına veri sağlayabilmek amacı ile hazırlanmıştır.

Elde edilecek veriler sadece bilimsel amaçla değerlendirilecek olup, isminiz ve iletişim bilgileriniz kesinlikle istenmemektedir. Verilerin toplama süresi sona erdiğinde, ankete katılanlar arasında çekiliş yapılacak olup, **3 kişiye ZARA mağazasında geçerli olan 150 TL değerindeki hediye kartı** ulaştırılacaktır. Çekilişe katılmak üzere isteğe bağlı e-posta adresini veren katılımcıların e-posta adresleri gizli tutulacak olup, sadece çekiliş esnasında kullanılacaktır.

Bu anketten alınacak sonuçların doğru ve güvenilir olması çalışma için çok büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle **boş ifade bırakmadan** tüm soruları içtenlikle cevaplamamız gerekmektedir. Ankette yer alan ifadelerin herhangi bir **doğru cevabı bulunmamaktadır**, sadece kişisel değerlendirmeleriniz ölçülmeye çalışılmaktadır. Lütfen her soruyu anladıktan sonra sizi temsil ettiğini düşündüğünüz **tek bir seçeneği** işaretleyiniz. Anketin tamamlanması yaklaşık 10 dakika sürmektedir.

Araştırma sonuçları, meltem.yavuz@istanbul.edu.tr adresinden istenildiği takdirde tarafınızla paylaşılacaktır.

Zaman ayırıp araştırmaya katıldığınız için teşekkür ederiz.

Tez Danışmanı

Prof. Dr. İnci Erdem ARTAN

Doktora Öğrencisi

Meltem YAVUZ

Ankette yer alan ifadelere katılma derecenizi 1'den 6'ya kadar **herhangi bir aralıkta** işaretleyebilirsiniz. "1"sayısı ilgili ifadeye **en düşük** katılma derecesi iken, "6" rakamı **en yüksek** katılma derecesini ifade etmektedir.

<u>Bölüm I</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
1.	İşimi kendi adıma ilgi çekici hale getirebilmek için görevlerimin içerik ve/ veya kapsamını değiştiririm.						
2.	İşimi, görev tanımında olandan çok daha geniş kapsamlı yaparım.						
3.	İlginç bulduğum projeler üzerinde çalışabilmek için zaman yaratırım.						
4.	İşim için gerekli olmayan fakat eğlenceli bulduğum görevleri günlük rutinlerime eklerim.						
5.	Becerilerime ve ilgi alanlarıma daha iyi uyacağını düşündüğüm yeni görevlere talip olurum.						
6.	Görevlerimi, becerilerime daha iyi uyacak biçimde şekillendiririm.						
7.	İşimi yaparken belirli görevlere odaklanırım.						
8.	İşimi geliştirmek için yeni yöntemlerden faydalanırım.						
9.	İş yükümü azaltmak için yeni yöntemler keşfetmeye çalışırım.						
10.	İşimle ilgili yetkinliklerimi geliştirmeye çalışırım.						
11.	Mesleki bilgimi arttırmak için çaba gösteririm.						
12.	Bana yeni bir görev verildiğinde kolaylıkla adapte olurum.						
13.	Görevlerimi, ihtiyaç ve isteklerimle uyumlu hale getirmeye çalışırım.						
14.	Görevlerimi şekillendirmek için kendi başıma karar veririm.						
15.	İşimle ilgili sosyal faaliyetlere, kişisel bağlantılarımı geliştirmek için katılırım.						
16.	İşyerinde yeni insanlarla bir arada bulunabilmek için fırsat yaratırım.						
17.	İşyerinde diğerleriyle etkileşim kurmak için seçtiğim yöntemler işime değer katar.						

18.	İşyerinde diğerleriyle daha yakın ilişki kurmam gerektiğinde kullandığım iletişim yöntemini değiştiririm (Örn. E-posta göndermek yerine yüz yüze görüşmeye çalışırım).						
19.	Meslektaşlarımla / iş arkadaşlarımla olan yakın ilişkiler, işimi daha değerli algılamamı sağlar.						
20.	İşyerindeki insanları iyi tanıyabilmek için çaba gösteririm.						
21.	İşyerinde özel etkinlikler düzenlerim (örn: birinin terfi veya doğumgünü kutlaması vb.).						
22.	İşe yeni başlayanlara resmi veya gayriresmi bir biçimde iş ve işyeriyle alakalı destek olurum.						
23.	Yıldızımın barışmadığı kişilere pek fazla zaman harcamam, sadece gerektiğinde iletişim kurarım.						
24.	Bir problem ortaya çıktığında sorunun çözümüyle ilgili üstlerimle ve/veya astlarımla beyin fırtınası yaparım.						
25.	Çalışırken verdiğim molaları genellikle ilişkilerimi geliştirmek amacıyla başkalarıyla birlikte geçiririm.						
26.	İş performansıyla ilgili üstlerimden ve/veya iş arkadaşlarımdan geri bildirim almaya çalışırım.						
27.	Çalışmamın amacının ne olduğunu farkındayım.						
28.	Çalışmalarımın, kurumumun başarısı ile ilgilenenler üzerindeki etkisini düşünürüm.						
29.	Yaptığım iş, kişisel değerlerimle uyumludur.						
30.	Yaptığım işin, kurumumun başarısı üzerindeki önemi hep aklımdadır.						
31.	Yaptığım işin, kurumum dışındaki farklı çevreler/topluluklar için olan öneminin farkındayım.						
32.	İşimin hayatımı olumlu yönde etkilediğini düşünürüm.						
33.	İşteki görev ve sorumluluklarımın görüldüğünden daha derin bir anlam taşıdığının farkındayım.						
34.	Yaptığım işi anlamlı buluyorum.						
35.	Yaptığım işin erbabı (ustası) olmayı hedeflerim.						
36.	Yaptığım işi, zihinsel ve duygusal olarak beni en az yoracak biçimde değiştirebilmenin yöntemleri üzerine düşünürüm.						
37.	Kendimin ve düşüncelerimin her an farkındayım.						

<u>Bölüm II</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
1.	İşe gelemeyen kişilere, yerinde olmadıkları gün için yardım ederim.						
2.	İşle ilgili problem yaşayan kişilere yardım edebilmek için gönüllü olarak zaman ayırırım.						
3.	Boş zamanlarımdaki çalışma takvimimi diğer çalışma arkadaşlarıma taleplerine göre ayarlarım.						
4.	Yeni işe başlayanların kendilerini grup içerisinde yabancı hissetmemeleri için çaba gösteririm.						
5.	İş arkadaşlarıma karşı kişisel ve işle ilgili sorunlarımın en zorlayıcı olduğu durumlarda bile yakınlık ve incelik gösteririm.						
6.	İşle ilgili olup olmadığı fark etmeksizin problemi olan kişilere yardım etmek için zaman ayırırım.						
7.	Diğer çalışanlara görevlerini tamamlamaları için gönüllü olarak destek olurum.						
8.	Şahsi eşyalarımı başkalarının işine yardımcı olmak için onlarla paylaşıyorum.						
9.	İşin kendisiyle direkt olarak ilgili olmayan, fakat örgütsel imaja faydalı olan faaliyetlere katılırım.						
10.	Kurumumdaki gelişmelere ayak uydururum.						
11.	Diğer çalışma arkadaşlarım, kurumumuzu eleştirdiğinde savunmaya geçerim.						
12.	Kurum dışında olduğum herhangi bir yerde kurumumu temsil ederken gurur duyarım.						
13.	Kurumdaki işleyişleri iyileştirmek için yeni fikirler öneririm ve gelişmelere ayak uydururum.						
14.	Kurumuma olan sadakatimi ifade ederim.						
15.	Kuruluşumu olası problemlerden korumak adına harekete geçerim.						
16.	Kuruluşumun imajının zedelenmesi olasılığıyla ilgili onun adına endişe duyarım.						

<u>Bölüm III</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
1.	Yapılması gereken işlerimi tam zamanında tamamlarım.						
2.	İş hedeflerime fazlasıyla ulaşıyorum.						
3.	Yaptığım işler, kurumumun kalite standartlarını fazlasıyla karşılamaktadır.						
4.	Bir problem ortaya çıktığında en hızlı şekilde çözüm üretirim.						

<u>Bölüm IV</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
1.	İnsanlar kurumum hakkında oldukça iyi izlenimlere sahiptirler.						
2.	Çalıştığım kurumun bir çalışanı olarak anılmak, toplumda prestij (saygınlık) anlamına gelmektedir.						
3.	Kurumum, sektörün en iyilerinden bir olarak anılmaktadır.						
4.	Sektördeki diğer kurumların çalışanları, kurumumu hor görmekte ve küçümsemektedirler.						
5.	Sektördeki diğer tüm çalışanlar için, kendi çocuklarının kurumumda çalışması gurur verici bir olaydır.						
6.	Kurumumun toplum içerisinde iyi bir itibarı yoktur.						
7.	Sektörde yükselmek isteyen birisi, kurumumla olan bağıını gizlemelidir.						
8.	Sektördeki diğer kurumlar işe alımlarında, kurumum çalışanlarını istememektedirler.						

<u>Bölüm V</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
1.	Yakın gelecekte muhtemelen farklı bir işletmeye geçeceğim.						
2.	Şu an çalışmakta olduğum kurumla olan mevcut ilişkiyi kesinlikle sürdürmek niyetindeyim.						
3.	Çalışmakta olduğum kurumda kalmaya devam etmeli miyim diye bazen düşünürüm.						

<u>Bölüm VI</u>		HİÇ KATILMIYORUM (1)	KATILMIYORUM (2)	ÇOK AZ KATILYORUM (3)	BİRAZ KATILYORUM (4)	OLDUKÇA KATILYORUM (5)	TAMAMEN KATILYORUM (6)
	Çalıştığım Kurum;						
1.	Kurumun refahı ve iyiliği adına vermiş olduğum katkıları takdir eder.						
2.	Daha düşük ücret ile çalışacak birini bulabilirse, yerimi değiştirmekten kaçınmaz.						
3.	Hedeflerimi ve kişisel değerlerimi göz önünde bulundurur.						
4.	İyiliğim ve mutluluğum ile gerçekten ilgilenir.						
5.	İşimi yaparken yeteneklerimi en iyi kullanabileceğim şekilde performans gösterebilmem için bana imkânlarını sunmaya hazırdır.						
6.	Kariyerimin geri kalanında beni çalıştırsa bile kazancının çok büyük olmadığını düşünür.						
7.	İşi bırakmaya karar verirsem, beni kararımdan vazgeçirmek için ikna etmeye çalışır.						
8.	İşte göstermiş olduğum başarılarından dolayı benimle gurur duyar.						
9.	Eline bir fırsat geçtiğinde beni düşünmeden harcayabilir.						
10.	Yaptığım işi olabildiğince ilgi çekici hale getirmeye çalışır.						

Bölüm VII

1. **Yaşınız:** 25 ve altı 26-35 36-45 46-55 56-65 65 ve üzeri
2. **Cinsiyetiniz:** Kadın Erkek
3. **En son mezun olduğunuz eğitim düzeyi:**
 İlköğretim Lise Önlisans Lisans Yüksek Lisans Doktora
4. **Çalıştığınız sektör:**
5. **Yaptığınız iş / mesleğiniz:**
6. **Aylık geliriniz:**
7. **Toplam iş tecrübeniz:** 1 yıldan az 1 – 5 yıldan az 5 – 10 10 – 15 yıldan az 15 – 20 yıldan az 20 – 25 yıldan az 25– 30 yıldan az 30 yıl ve üzeri
8. **Şu an çalıştığınız kurumda kaç yıldır çalışıyorsunuz:** 1 yıldan az 1 – 5 yıldan az 5 – 10 10 – 15 yıldan az 15 – 20 yıldan az 20 – 25 yıldan az 25– 30 yıldan az 30 yıl ve üzeri
9. **ZARA mağazasında geçerli olan 150 TL değerindeki hediye kartı çekilişi katılım talebiniz için e-posta adresiniz (İsteğe Bağlı)**
.....

Anket sona ermiştir. Katılımınız için teşekkürler.