|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ebelik Mesleğinin Yetkileri ile İlgili Algı Ölçeği** | | | | | | |
|  |  | Kesinlikle **katılmıyorum** | **Katılmı-**  **yorum** | Ne katılıyorum ne **katılmı-**  **yorum** | Katılı-  yorum | Kesinlikle Katılı-  yorum |
| 1 | Yöneticim tarafından değer görüyorum. |  |  |  |  |  |
| 2 | Doğum yapan kadınların savunucusu değilim. |  |  |  |  |  |
| 3 | Ebe liderliğindeki uygulamalarda görev alıyorum. |  |  |  |  |  |
| 4 | Görevimi yapmak için yeterli becerilere sahibim. |  |  |  |  |  |
| 5 | Yöneticim beni destekler. |  |  |  |  |  |
| 6 | Doğum yapan kadınların bakımına yönelik sunduğum destekleyici hizmetleri yöneticimfark etmiyor. |  |  |  |  |  |
| 7 | Sorumluluğumdaki doğum yapan kadınlar için yeterli kaynaklara ulaşabilirim. |  |  |  |  |  |
| 8 | Destekleyici bir yöneticim yok. |  |  |  |  |  |
| 9 | Yönetim ile etkili bir iletişimim var. |  |  |  |  |  |
| 10 | Kurumumda görevimi etkileyecek değişiklikler hakkında bilgilendirilmiyorum. |  |  |  |  |  |
| 11 | Görevimi yürütmek için yeteri kadar eğitimliyim. |  |  |  |  |  |
| 12 | Meslektaşlarım tarafından destekleniyorum. |  |  |  |  |  |
| 13 | Gerekli gördüğümde “ hayır” diyebiliyorum. |  |  |  |  |  |
| 14 | Görevimin kapsamını tam olarak bilmiyorum. |  |  |  |  |  |
| 15 | Görevimle ilgili sorumluluk alıp hesap verebilirim. |  |  |  |  |  |
| 16 | Sağlık alanında bir profesyonel olarak algılanırım. |  |  |  |  |  |
| 17 | Görevime hâkimim. |  |  |  |  |  |
| 18 | Görevim esnasında doğum yapan kadına destek olur, onu cesaretlendiririm. |  |  |  |  |  |
| 19 | Personel eğitimi konusunda yeterli kaynağa erişimim yok. |  |  |  |  |  |
| 20 | Görevimde yeterli özerkliğe sahibim. |  |  |  |  |  |
| 21 | Diğer branşlar tarafından dikkate alınmıyorum ve sözümü dinletemiyorum. |  |  |  |  |  |
| 22 | Tıp çalışanları tarafından doğum yapan kadınların bakımına yaptığım katkılar farkedilir. |  |  |  |  |  |

**Türkçe Kaynak:**

Murat Öztürk, D, Sayıner, F , Bayar, A . (2018). Ebelik Mesleğinin Yetkileri ile İlgili Algı Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Geçerlilik ve Güvenirlilik Çalışması. Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, 7 (1), 28-34.

Retrieved from http://dergipark.gov.tr/gumussagbil/issue/36260/375087

**Orijinal Kaynak**

Matthews, A., Scott, P.A., Gallagher, P., Corbally, M. (2006). An Exploratory Study Of The Conditions İmportant İn Facilitating The Empowerment Of Midwives. Midwifery, 22,181–191

**Puanlama Yönergesi:**

22 maddeden oluşan Ebelik Mesleğinin Yetkileri ile İlgili Algı Ölçeğinin 5’li likert tipi bir derecelendirmesi mevcuttur (1 kesinlikle katılmıyorum, 2 katılmıyorum, 3 kararsızım, 4 katılıyorum, 5 kesinlikle katılıyorum).

**Ölçek Alt Boyutları:** Otonomi, Etkin Yönetim, Kadın Merkezli Uygulamalar olmak üzere 3 alt gruptan oluşmaktadır.

**Ölçeğin Değerlendirilmesi**: Orijinal ölçeğin toplam puanı en az 22 ve en fazla 110 puandır. Ancak Türkçe uyarlamasında bazı maddeler çıkarıldığı için ölçeğin toplam puanı en az 19 ve en fazla 95 puandır. 3, 12 ve 22. ci maddeler çıkarılmıştır.

Bilgi için iletişim adresi: duygu.murat@hotmail.com