|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **SPOR ÖRGÜTLERİNDE KARİYER YÖNETİMİ ÖLÇEĞİ (SÖKYÖ)** | **Tamamen**  **Katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Kararsızım** | **Katılmıyorum** | **Hiç**  **Katılmıyorum** |
| 1 |  | Bu kurumda yönetim hiyerarşisinde yükselebileceğime inanıyorum |  |  |  |  |  |
| 2. |  | Bu kurumdaki görev ve sorumluluklar kariyerimle doğru orantılıdır |  |  |  |  |  |
| 3 |  | Bu kurum fizyolojik ve sosyal gereksinimlerimi karşılıyor |  |  |  |  |  |
| 4 |  | Bu kurumda kariyer ilerlemesi için yeterli olanaklar var |  |  |  |  |  |
| 5 |  | Bu kurumda iş analizleri yapılıyor |  |  |  |  |  |
| 6 |  | Kurumda performans değerlemesi yapılıp işgörenlere uygun pozisyon belirleniyor |  |  |  |  |  |
| 7 |  | Bu kurum kariyer gelişimi için kurs seminer düzenliyor |  |  |  |  |  |
| 8 |  | Bu kurumda yükselmek için tüm işgörenler eşit şartlardadır |  |  |  |  |  |
| 9 |  | Bu kurumda kendimi geliştirdiğime inanıyorum |  |  |  |  |  |
| 10 |  | Kuruma olan aidiyetim oldukça yüksek |  |  |  |  |  |
| 11 |  | Bu kurumda karşılaşacağım sorunların üstesinden gelebilirim |  |  |  |  |  |
| 12 |  | Bu kurumda çalıştığım için kendimi şanslı hissediyorum |  |  |  |  |  |
| 13 |  | Kariyer hedefime ulaşmamda üstlerim yardımcı olur |  |  |  |  |  |
| 14 |  | Bu kurumda işgörenler alanında bilgi ve donanıma sahip uzman kişilerden oluşuyor |  |  |  |  |  |
| 15 |  | Bu kurumda yükselmek için neler yapabileceğimi biliyorum |  |  |  |  |  |
| 16 |  | Kurumda ilerleyeceğimi düşünmek beni motive ediyor |  |  |  |  |  |
| 17 |  | Bu kurumda insan kaynakları faaliyetlerinin yeterli olduğunu düşünüyorum |  |  |  |  |  |
| 18 |  | Bu kurumda başarılı olanlar takdir ediliyor |  |  |  |  |  |
| 19 |  | Kariyer hedefime ulaşmasam da bu kurumda çalışmaya devam edebilirim |  |  |  |  |  |
| 20 |  | Bu kurumda işgörenlerin nitelikleri ile kurumun hedefleri doğru orantılıdır |  |  |  |  |  |
| 21 |  | Bu kurum bireysel memnuniyete önem vermekte ve gelişimini sağlamaktadır |  |  |  |  |  |
| 22 |  | Bu kurum iş etiğine önem vermektedir |  |  |  |  |  |
| 23 |  | Bu kurum kariyer yollarını belirlemede yol göstericidir |  |  |  |  |  |
| 24 |  | Bu kurum başarı gösteren çalışanları takdir eder |  |  |  |  |  |
| 25 |  | Bu kurumda işgörenlerin kararlara katılma hakları vardır |  |  |  |  |  |
| 26 |  | Bu kurumda iş güvenliği ve aitlik duygusu sağlanıyor |  |  |  |  |  |
| 27 |  | Bu kurumda kariyer yönetimi araçları mevcuttur |  |  |  |  |  |
| 28 |  | Bu kurumda emeklilik planları yapılmaktadır |  |  |  |  |  |
| 29 |  | Bu kurumda eğitim ve geliştirme seminerleri verilmektedir |  |  |  |  |  |
| 30 |  | Bu kurumda terfi, transfer ve yer değiştirmeler işgörenlerin uzmanlığına göre yapılıyor |  |  |  |  |  |

**Kaynak:** Eroğlu, E., Yavuz Eroğlu, S., Karakuş, S. (2021). Career Management Scale in Sports Organizations: A Validity and Reliability Study. Pakistan Journal of Medical & Health Sciences 15(8), 2384-2389.

**Puanlama Yönergesi**

**Alt boyut ve madde sayısı:** 3 alt boyut ve 30 madde

**İnsan Kaynaklarının Yeterliliği (16 Madde):** 6, 7, 8, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

**Örgütsel Kariyer Yönetimi (9 Madde):** 1, 2, 3, 4, 5, 13, 14, 15, 16

**Bireysel Kariyer Yönetimi (5 Madde):** 9, 10, 11, 12, 19

**Ölçekteki ters puanlanan maddeler:** Ters puanlanan madde bulunmamaktadır.

**Ölçeğin Değerlendirilmesi:** Bireylerin maddelerde belirtilen durumun sıklığı ile ilgili 5’li derecelendirmeyle 1: tamamen katılıyorum, 5: hiç katılmıyorum aralığındaki bir rakam ile yanıtlamaktadır. Madde skorları toplanarak ilgili alt boyutun puanı elde edilir. Yükselen puanlar ilgili boyuta ilişkin yüksek düzeyleri göstermektedir.

**İzin için iletişim adresi:**[sultan-yvz@windowslive.com](mailto:sultan-yvz@windowslive.com)